



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 360]
No. 360]नई दिल्ली, बुधस्वतिवार, अगस्त 25, 2005/भाद्र 3, 1927
NEW DELHI, THURSDAY, AUGUST 25, 2005/BHADRA 3, 1927

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 543(अ).—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, ग्रामीण विकास विभाग (क्षेत्र संवर्ग पद) भर्ती नियम, 1992 दिनांक 2 जून, 1992 तथा 10 मार्च, 1993 के अधिक्रमण में, जहां तक उनका संबंध उप कृषि-विपणन सलाहकार, वरिष्ठ विपणन अधिकारी (ग्रुप-I और III) से है, उन बातों को छोड़कर जो कि जा चुकी हैं अथवा किए जाने से छूट गई हैं, कृषि एवं सहकारिता विभाग के अधीन विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय के क्षेत्र पदों की भर्ती की प्रक्रिया को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जो कि नामतः हैं :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—**(1) इन नियमों को विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय क्षेत्र काडर भर्ती (संशोधित) नियम, 2005 कहा जाएगा, नामतः उप कृषि विपणन सलाहकार, सहायक कृषि विपणन सलाहकार, वरिष्ठ विपणन अधिकारी, विपणन अधिकारी (ग्रुप-I और III)।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **अनुप्रयोग:—**ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए प्रयुक्त होंगे।

3. **नाम, वर्गीकरण और वेतनमान:—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान इसके साथ उक्त अनुसूची के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट स्थिति के अनुसार होंगे।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं इत्यादि:—**उक्त पदों के लिए भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य मामले पूर्वोक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट किए गये रूप में होंगे।

5. **अनर्हता:—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह की कानूनी औपचारिकताएं पूरी की हैं जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह की कानूनी औपचारिकताएं पूरी की हैं।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति:—**जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति:—**इन नियमों की कोई बात अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रवर्ग को इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

(1) उप कृषि विपणन सलाहकार *19 (समूह-I) (सर्वेक्षण प्रशिक्षण और क्वालिटी नियंत्रण)	*19 (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसूचित	12000-375-16,500 रु0	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
---	------------	--	----------------------	-----	----------------------	------

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
8	9	10
आवश्यक :-	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष
i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या वनस्पति विज्ञान या कृषि अर्थशास्त्र या कृषि विपणन या अर्थशास्त्र या अर्थशास्त्र सहित वाणिज्य में मास्टर डिग्री; और ii) कृषि विपणन के क्षेत्र में जिसके अंतर्गत सहकारिता विपणन भी है, 10 वर्ष का अनुभव; या	भारतीय खाद्य प्रौद्योगिकी संस्थान द्वारा अधिनिर्णीत कृषि प्रबंधन में डिप्लोमा के साथ कृषि विपणन के क्षेत्र में 8 वर्ष का अनुभव ।	
वांछनीय: बाजार सर्वेक्षण के लिए आयोजन/संचालन और रिपोर्ट लिखने का अनुभव ।		
टिप्पण: 1	अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में स्तर लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।	
टिप्पण: 2	अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित शक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।	

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में दो श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

12

60% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

40% सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:

10000-15200 रुपए के वेतनमान में ऐसा सहायक कृषि विपणन सलाहकार (श्रेणी-1) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या 2 वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय/राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्धसरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठन/राज्य कृषि विपणन बोर्ड/सोसायटी या केन्द्रीय/राज्य सरकारों द्वारा सहायता प्राप्त सहकारी सोसायटी के अधीन ऐसे अधिकारी। (क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में नियमित आधार पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव निम्नलिखित हैं:-

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

13

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष
2. विशेष सचिव/कृषि विपणन का भारसाधक अपर सचिव -सदस्य
3. कृषि विपणन का भारसाधक संयुक्त सचिव -सदस्य
4. कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार -सदस्य

सीधे भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय और इन नियमों के किन्हीं उपबंधों का संशोधन/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के लिए)

1. विशेष सचिव/कृषि विपणन का भारसाधक अपर सचिव -अध्यक्ष
2. कृषि विपणन का भारसाधक संयुक्त सचिव -सदस्य
3. कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार -सदस्य

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
(2) सहायक कृषि विपणन सलाहकार (समूह-I) (सर्वेक्षण, प्रशिक्षण और क्यालिटी नियंत्रण)	*25 (2005) राजपत्रित	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' अनुसूचिवीय	10,000-325- 15,200 रु०	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी
सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल किया
जा सकता है)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है ।

टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत
में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई
अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति तथा चम्पा जिले के
पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के
अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
8	9	10
<u>आवश्यक :-</u>	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष
i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या वनस्पति विज्ञान या कृषि अर्थशास्त्र या कृषि विपणन या अर्थशास्त्र या अर्थशास्त्र सहित वाणिज्य में मास्टर डिग्री; और	नोट : इस संशोधित अधिसूचना के जारी होने की तारीख को वरिष्ठ विपणन अधिकारी (गुप-I) के पद धारक इस अपेक्षा से मुक्त रहेंगे ।	
ii) कृषि विपणन के क्षेत्र में जिसके अंतर्गत सहकारिता विपणन भी है, 5 वर्ष का अनुभव; या भारतीय खाद्य प्रौद्योगिकी संस्थान द्वारा अधिनिर्णीत कृषि प्रबंधन में डिप्लोमा के साथ कृषि विपणन के क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव ।		
वांछनीय: बाजार सर्वेक्षण के लिए आयोजन/संचालन और रिपोर्ट लिखने का अनुभव ।		
टिप्पण: 1	अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।	
टिप्पण: 2	अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।	

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पदवतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

60% प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

40% सीधे भर्ती द्वारा ।

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में दो श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

प्रोन्नति:

8000-275-13500 रुपए के वेतनमान में ऐसा वरिष्ठ विपणन अधिकारी (समूह-1) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या 2 वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पह ले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय/राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्धसरकारी/स्वशासी या संगठन राज्य कृषि विपणन बोर्ड/सोसायटी या केन्द्रीय/राज्य सरकारों द्वारा सहायता प्राप्त सहकारी सोसायटी के अधीन ऐसे अधिकारी ।

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में नियमित आधार पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों;

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के लिए)

1. सचिव, भारत सरकार, कृषि और सहकारिता विभाग -अध्यक्ष
2. कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार -सदस्य
3. कृषि विपणन का भारसाधक निदेशक/उप सचिव -सदस्य
4. निदेशक, प्रशासन -सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के लिए)

1. कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार -अध्यक्ष
2. कृषि विपणन का भारसाधक निदेशक/उपसचिव -सदस्य
3. निदेशक -सदस्य

सीधे भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय और इन नियमों के किन्हीं उपबंधों का संशोधन/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
(3) वरिष्ठ विपणन अधिकारी. (समूह-I) (सर्वेक्षण प्रशिक्षण और क्वालिटी नियंत्रण)	*34 (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसूचितीय	8,000-275- 13,500 रु0	चयन	लागू नहीं होता	नहीं

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवर्तिता की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में दो श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति:

6500-200-10500 रुपए के वेतनमान में ऐसा विपणन अधिकारी (समूह-1) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां इनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या 2 वर्ष से इनमें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले से पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवाधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय/राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अधिसरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठन/राज्य कृषि विपणन बोर्ड/सोसायटी या केन्द्रीय/राज्य सरकारों द्वारा सहायता प्राप्त सहकारी सोसायटी के अधीन ऐसे अधिकारी।

- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-200-10500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव निम्नलिखित हैं:-

अवश्यक

- (i) लगभग 8 के अंकीय सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों;
(ii) कृषि विपणन के क्षेत्र में जिसके अंतर्गत सहकारिता विपणन भी है का 3 वर्ष का अनुभव, या भारतीय खाद्य प्रौद्योगिकी संस्थान या अन्य किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान या समतुल्य द्वारा अधिनिर्णीत विपणन प्रबंधन में डिप्लोमा जिसके साथ कृषि विपणन के क्षेत्र में जिसके अंतर्गत सहकारिता विपणन भी है, में 1 वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के किसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के लिए)

इन नियमों के किन्हीं उपबंधों का संशोधन/ शिथिल करते समय सीधी भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | -अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (कृषि विपणन) | -सदस्य |
| 3. कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार | -सदस्य |
| 4. कृषि विपणन का भारसाधक निदेशक/उपसचिव | -सदस्य |
| 5. निदेशक, प्रशासन विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय | -सदस्य |

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
(4) विपणन अधिकारी (समूह-1) (सर्वेक्षण, प्रशिक्षण और क्वालिटी नियंत्रण)	121* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननुसूचित	6500-200- 10,500 रु0	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए
गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार
सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक
शिथिल किया जा सकता है)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है ।

टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत
में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई
अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति तथा चम्बा जिले के
पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के
अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।</p>	<p>परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।</p>
<p>8</p>	<p>9</p>	<p>10</p>
<p>आवश्यक</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>2 वर्ष</p>
<p>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या वनस्पति विज्ञान या कृषि अर्थशास्त्र या कृषि विपणन या अर्थशास्त्र या अर्थशास्त्र सहित वाणिज्य में मास्टर डिग्री; और</p> <p>ii) कृषि विपणन के क्षेत्र में जिसके अंतर्गत सहकारिता विपणन भी है, 2 वर्ष का अनुभव या</p> <p>भारतीय खाद्य प्रौद्योगिकी संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान या समतुल्य द्वारा अधिनिर्णीत विपणन प्रबंधन में डिप्लोमा ।</p>		
<p>टिप्पण: 1</p>	<p>अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p>	
<p>टिप्पण: 2</p>	<p>अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>	

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में दो श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में 1 वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी ।

(क)(i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमिति आधार पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।
प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के लिए)

इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों का संशोधन/शिथिल करते समय सीधी भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, -अध्यक्ष
2. अपर कृषि विपणन सलाहकार -सदस्य
3. कृषि विपणन का भारसाधक निदेशक/उपसचिव -सदस्य
4. निदेशक (प्रशासन), विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय -सदस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अनुसूची	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) निस्स 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	
5. उप कृषि विपणन सलाहकार (समूह-III) (2005) (तेल और वसा)	03*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	12000-375 16500 रू0	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं	

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।

टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पानी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) 1

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
8	9	10
आवश्यक	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/कृषि रसायन/डेयरी रसायन/डेरी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या	शैक्षिक अर्हता : हां	
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से तेल प्रौद्योगिकी/खाद प्रौद्योगिकी/रसायन प्रौद्योगिकी/डेयरी प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री या समतुल्य ।		
(ii) जैव सामग्री के विश्लेषणात्मक कार्य के क्षेत्र में या दुग्ध उत्पाद और दुग्ध विपणन के क्षेत्र में तेल और वसा जिसके अंतर्गत सुगंधित तेल और सहायक सामग्री भी है, 10 वर्ष का अनुभव या		
जैव सामग्री के विश्लेषणात्मक कार्य के क्षेत्र में अथवा दुग्ध विपणन और दुग्ध उत्पाद, तेल और वसा जिसके अंतर्गत सुगंधित तेल और सहायक सामग्री भी है, आठ वर्ष के अनुभव के साथ भारतीय खाद्य प्रौद्योगिकी संस्थान से अथवा अन्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विपणन प्रबंधन में डिप्लोमा अथवा समतुल्य		
टिप्पण: 1- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । टिप्पण: 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है । वांछनीय : बाजार सर्वेक्षण के आयोजन/संचालन और रिपोर्ट लिखने का अनुभव ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

66.67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो

सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

12

प्रोन्नति

10000-15,200 रु० के वेतनमान में ऐसे सहायक कृषि विपणन सलाहकार (समूह-III) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्हक सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठन/राज्य कृषि विपणन बोर्ड/सोसाइटी या केन्द्रीय/राज्य सरकारों द्वारा सहायता प्राप्त सहकारी सोसाइटी के अधीन ऐसे अधिकारी।

(क)(i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000-15,200 रु० या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी : इन पदों के 12000-16,500 रु० के कोटि उच्चकृत संशोधित वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के लिए पदों के कोटि उच्चकीकरण से पूर्व के 3000-5000 रु० के संशोधन पूर्व वेतनमान में कार्यरत उप कृषि विपणन सलाहकार (ग्रुप-I) के नियमित पदधारकों की उपयुक्तता का आरंभिक मूल्यांकन विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा। यदि मूल्यांकन उपयुक्त पाया जाता है तब वह/वे आरंभिक संघटन के समय अनुमोदित के समान माने जायेंगे। यदि कोटि उच्चकृत वेतनमान में नियुक्ति के लिए मूल्यांकन उपयुक्त नहीं पाया जाता तब वह/वे 10,000-15,200 रु० के वेतनमान में कार्य करते रहेंगे और उसके/उनके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्निरीक्षण किया जाएगा।

33.33 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

13

- समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
 2. कृषि विपणन का भारसाधक विशेष सचिव/
अपरसचिव
 3. कृषि विपणन का भारसाधक संयुक्त सचिव
 4. कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. कृषि विपणन का भारसाधक विशेष सचिव/
अपरसचिव
2. कृषि विपणन का भारसाधक संयुक्त सचिव
3. कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

14

सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पसंविदा शामिल है) पर नियुक्ति के लिए और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

अध्यक्ष

सदस्य

सदस्य

सदस्य

अध्यक्ष

सदस्य

सदस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	अनुसूची				चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
			1	2	3	4			
6. सहायक कृषि विपणन सलाहकार (समूह-III) (तेल और वसा)	05*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अराजपत्रित	10000-325	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं			

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।)

आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
8	9	10
आवश्यक	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/कृषि रसायन/डेयरी रसायन/डेरी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से तेल प्रौद्योगिकी/खाद प्रौद्योगिकी/रसायन प्रौद्योगिकी/डेयरी प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री या समतुल्य ।	नोट : इस संशोधित अधिसूचना के जारी होने की तारीख को वरिष्ठ विपणन अधिकारी (ग्रुप-III) के पद धारक इस अपेक्षा से मुक्त रहेंगे ।	
(ii) जैव सामग्री के विश्लेषणात्मक कार्य के क्षेत्र में या दुग्ध उत्पाद और दुग्ध विपणन के क्षेत्र में तेल और वसा जिसके अंतर्गत सुगंधित तेलों और सहायक सामग्री भी है, 5 वर्ष का अनुभव या		
जैव सामग्री के विश्लेषणात्मक कार्य के क्षेत्र में अथवा दुग्ध विपणन और दुग्ध उत्पाद, तेल और वसा जिसके अंतर्गत सुगंधित तेल और सहायक सामग्री भी है, 3 वर्ष के अनुभव के साथ भारतीय खाद्य प्रौद्योगिकी संस्थान से अथवा अन्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विपणन प्रबंधन में डिप्लोमा अथवा समतुल्य ।		
वांछनीय बाजार सर्वेक्षण के लिए आयोजन/संचालन और रिपोर्ट लिखने का अनुभव टिप्पण: 1- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । टिप्पण: 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

60% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

40% सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

12

प्रोन्नति

8000-275-13,500 रु० के वेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ विपणन अधिकारी (समूह-II) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्द्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठन/राज्य कृषि विपणन बोर्ड/सोसाइटी या केन्द्रीय/राज्य सरकारों द्वारा सहायता प्राप्त सहकारी सोसाइटी के अधीन ऐसे अधिकारी ।

(क) (i) मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में 8000-13,500 रु० या समतुल्य वेतनमान में

नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव निम्नलिखित हैं ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

13

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति के लिए)		जब सीधे भर्ती हो और प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति और इन नियमों के किन्हीं उपबंध में संशोधन/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. सचिव, भारत सरकार	-	अध्यक्ष
2. कृषि और सहकारिता विभाग	-	सदस्य
3. कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार	-	सदस्य
4. कृषि विपणन का भारसाधक निदेशक/उपसचिव	-	सदस्य
5. निदेशक(प्रशासन), विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय	-	सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति(पुष्टि के लिए)

1. कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार	-	अध्यक्ष
2. कृषि विपणन का भारसाधक निदेशक/उपसचिव	-	सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन) विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय	-	सदस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	अनुसूची		चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
			वेतनमान	अनुसूची			
1	2	3	4	5	6	7	
7. ज्येष्ठ विपणन अधिकारी (समूह-III) (2005) (तेल और वसा)	06*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसूचित	8000-275 13500 रु०	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं	

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।)

टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) 1.

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
8	9	10
आवश्यक	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।
(i)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/कृषि रसायन/डेयरी रसायन/डेरी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या	नोट : इस संशोधित अधिसूचना की तारीख को विपणन अधिकारी (ग्रुप-III) का पद धारण करने वाले व्यक्ति इस अपेक्षा से मुक्त रहेंगे ।
(ii)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से तेल प्रौद्योगिकी/ खाद प्रौद्योगिकी/रसायन प्रौद्योगिकी/डेयरी प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री या समतुल्य ।	
	जैव सामग्री के विश्लेषणात्मक कार्य के क्षेत्र में या दुग्ध उत्पाद और दुग्ध विपणन के क्षेत्र में तेल और वसा जिसके अंतर्गत सुगंधित तेलों और सहायक सामग्री भी है, 3 वर्ष का अनुभव या	
	जैव सामग्री के विश्लेषणात्मक कार्य के क्षेत्र में अथवा दुग्ध विपणन और दुग्ध उत्पाद, तेल और वसा जिसके अंतर्गत सुगंधित तेल और सहायक सामग्री भी है, एक वर्ष के अनुभव के साथ भारतीय खाद्य प्रौद्योगिकी संस्थान से अथवा अन्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विपणन प्रबंधन में डिप्लोमा अथवा समतुल्य ।	
टिप्पण: 1-	अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।	
टिप्पण: 2-	अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

अस्सी प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) इन दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

20 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

12

प्रोन्नति

6500-200-10,500 रु० के वेतनमान में ऐसे विपणन अधिकारी (समूह-III) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्द्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठन/राज्य कृषि विपणन बोर्ड/सोसाइटी या केन्द्रीय/राज्य सरकारों द्वारा सहायता प्राप्त सहकारी सोसाइटी के अधीन ऐसे अधिकारी ।

- (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-200-10,500 रु० या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और
 - (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव निम्नलिखित हैं ।
- (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

13

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)			सीधे भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय और इन नियमों किन्हीं उपबंधों का संशोधन/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	-	अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव (कृषि विपणन)	-	सदस्य	
3. कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार	-	सदस्य	
4. कृषि विपणन का भारसाधक निदेशक/उपसचिव	-	सदस्य	
5. निदेशक(प्रशासन), विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय	-	सदस्य	

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. विशेष सचिव/कृषि विपणन का भारसाधक अपरसचिव	-	अध्यक्ष
2. कृषि विपणन का भारसाधक संयुक्त सचिव	-	सदस्य
3. कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार	-	सदस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अनुसूची			चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा से जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
				2	3	4	5	6	7

8. विपणन अधिकारी (समूह-III) (तेल और वसा)	24*	साधारण केन्द्रीय (2005)सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननुसूचित	6500-200 10500 रु0	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं			
--	-----	--	-----------------------	-----	----------------------	------	--	--	--

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।

टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पंगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/कृषि रसायन/डेयरी रसायन/डेरी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से तेल प्रौद्योगिकी/खाद प्रौद्योगिकी/रसायन प्रौद्योगिकी/डेयरी प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री या समतुल्य । (ii) जैव सामग्री के विश्लेषणात्मक कार्य के क्षेत्र में या दुग्ध उत्पाद और दुग्ध विपणन के क्षेत्र में तेल और वसा जिसके अंतर्गत सुगंधित तेलों और सहायक सामग्री भी है, 2 वर्ष का अनुभव		
या किसी अन्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से भारतीय खाद्य प्रौद्योगिकी संस्थान द्वारा अधिनिर्णीत विपणन प्रबंधन में डिप्लोमा । टिप्पण: 1- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । टिप्पण: 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले वर्गों की प्रतिशतता

11

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों द्वारा

50% सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन केन्द्रीय/राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्द्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठन/राज्य कृषि विपणन बोर्ड/सोसाइटी या केन्द्रीय/राज्य सरकारों द्वारा सहायता प्राप्त सहकारी सोसाइटी के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु० या समतुल्य वेतनमान में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो ।

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव निम्नलिखित हैं (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति(पुष्टि के लिए)	इन नियमों के किन्हीं उपबंधों का संशोधन/शिथिल करते समय सीधी भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।
1. कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार - अध्यक्ष	
2. अपर कृषि विपणन सलाहकार - सदस्य	
3. कृषि विपणन का भारसाधक निदेशक/उपसचिव - सदस्य	
4. निदेशक(प्रशासन), विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय - सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/1/2000-एम-1]

एस. के. गाडी, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Agriculture and Cooperation)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 25th August, 2005

G.S.R. 543(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Marketing and Inspection, Department of Rural Development (Field Cadre Posts) Recruitment Rules, 1992, in so far as they relate to the post of Deputy Agricultural Marketing Adviser, Senior Marketing Officer, Marketing Officer (Group I and Group III), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the field cadre posts in the Directorate of Marketing and Inspection under the Department of Agriculture and Cooperation namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Marketing and Inspection, Field Cadre Posts, Deputy Agricultural Marketing Adviser, Assistant Agricultural Marketing Adviser, Senior Marketing Officer, Marketing Officer (Group-I and Group-III) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application** — These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules

3. **Number, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule aforesaid.

5. **Disqualification.**—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so, doing exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of the Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(1) Deputy Agricultural Marketing Adviser (Group I) (Survey, Training and Quality Control)	19* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Non-Ministerial	Rs.12000-375-16500.	Selection.

Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(6)	(7)
Not exceeding 50 years.	NO
Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	
The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	

Educational and other Qualifications required for direct recruits.

Essential :

- (i) Master's degree in Agriculture or Botany or Agricultural Economics or Agricultural Marketing or Economics or Commerce with Economics from a recognized University ; and
- (ii) 10 years' experience in the field of Agricultural Marketing including Cooperative Marketing.
- OR
- 8 years' experience in the field of Agricultural Marketing with diploma in Marketing Management awarded by the Indian Institute of Food Technology or equivalent.

Desirable :

Experience of organizing/conducting Market Surveys and writing reports

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the scheduled castes or scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No. Educational qualification Yes.	One year for direct recruits.	60% by promotion failing which by deputation short term contract. 40% by direct recruitment.	<p><u>Promotion</u> Assistant Agricultural Marketing Adviser (Group.I) in the pay scale of Rs.10000-15200/- with 5 years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><u>Deputation (Including Short Term Contract)</u> Officer under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institute/Public Sector Undertaking/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations/State Agricultural Marketing Boards/Societies or Cooperative Societies aided by the Central/State Governments. (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department, or (ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on the regular basis in the scale of pay of Rs.10000-15200/- or equivalent in the parent cadre/Departments; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation(Including Short Term Contract) including period of deputation(Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation(Including Short Term Contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of the applications. Note: The suitability of the regular holders of the post of Deputy Agricultural Marketing Adviser (Group-I) in the pre-revised scale of Rs.3,000-5,000/- prior to upgradation of these posts in the revised pay scale of Rs.12,000-16,500/- will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded posts. If assessed suitable, he/she shall be deemed to have been approved on the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scales of pay, he/she shall continue to be in the pay scale of Rs.10,000-15,200/- and his/her case would be revised every year.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment.
<p align="center">(13)</p> <p>Group 'A' : Departmental Promotion Committee (for promotion).</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member, Union Public Service Commission -Chairman Special. Secretary/Additional. Secretary in charge of Agriculture Marketing -Member Joint. Secretary in charge of Agricultural Marketing -Member Agricultural Marketing Adviser to the Government of India -Member <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation</p> <ol style="list-style-type: none"> Special. Secretary/Additional. Secretary in charge of Agricultural Marketing -Chairman Joint Secretary in charge of Agricultural Marketing -Member Agricultural Marketing Adviser to the Government of India -Member 	<p align="center">(14)</p> <p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract) and for amendments/relaxation of any provision of these rules.</p>

Name of the Post	Number of the Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post.
1	2	3	4	5
(2) Assistant Agricultural Marketing Adviser (Group I) (Survey, Training and Quality Control)	25* (2005) *subject to variation dependent on workload.	General Service Group 'A' Central Gazetted. Non-Ministerial	Rs.10,000-325-15,200.	Selection.
Age limit for direct recruit		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		
Not exceeding 40 years		6	7	
(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		NO		
The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)				

Educational and other Qualifications required for direct recruits.

8

Essential :

(i) Master's Degree in Agriculture OR Botany OR Agricultural Economics OR Agricultural Marketing OR Economics OR Commerce with Economics from a recognized University ; and

(ii) 5 years' experience in the filed of Agricultural Marketing including Cooperative Marketing.

OR

3 years' experience in the filed of Agricultural Marketing with diploma in Marketing Management awarded by the Indian Institute of Food Technology or equivalent or any other recognized university/institute or equivalent.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public service Commission in the case of candidates belonging to the scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable : Experience of organizing/conducting Market Surveys and writing reports.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)	(11)
Age : No. Educational qualification : Yes Note: The incumbents holding the post of Senior Marketing Officer(Group-I) or the date of this revised notification will be exempted from this requirement.	One year for direct recruits.	60% by promotion failing which by deputation(Including Short Term Contract). 40% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption is to be made.
(12)
<p>Promotion</p> <p>Senior Marketing Officer (Group I) in the Pay Scale of Rs. 8000-275-13,500/- with 5 years regular service in the grade.</p> <p><u>Note:</u> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation(Including Short Term Contract)</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institute/Public Sector Undertaking/Semi government/Autonomous or Statutory organisations/State Agricultural Marketing Boards/Societies or Cooperative Societies aided by the Central/State Governments.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/Department or (ii) with five years' service in the grade after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000 -13,500/- OR equivalent in the parent cadre/Department; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotions will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation(Including Short Term Contract) including period of deputation(Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation(Including Short Term Contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of the applications..</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment.
(13)	(14)
<u>Group 'A' : Departmental Promotion Committee (for promotion).</u>	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (Including Short Term Contract) and for amendment/relaxation of any provision of these rules.
1. Secretary to the Government of India Department of Agriculture and Cooperation - Chairman	
2. Agricultural Marketing Adviser to the Government of India - Member	
3. Director/Deputy Secretary Incharge of Agricultural Marketing - Member	
4. Director (Administration) - Member	
<u>Group 'A' : Departmental Promotion Committee for confirmation</u>	
1. Agricultural Marketing Adviser to the Government of India - Chairman	
2. Director/Deputy Secretary Incharge of Agricultural Marketing - Member	
3. Director (Administration) - Member	

Name of the Post	Number of the Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(3) Senior Marketing Officer (Group I) (Survey, Training and Quality Control)	34 * (2005) *Subject to variation on dependent workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial	Rs.8,000-275-13,500.	Selection.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other Qualifications required for direct recruits.
(6)	(7)	(8)
Not applicable	NO	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)	(11)
NA	Two years for promotees	Promotion failing which by deputation (including short term contract).

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption is to be made.

(12)

Promotion

Marketing Officer (Group I) in the Pay Scale of Rs. 6500-200-10,500 with 5 years regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract)

Officer under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institute/Public Sector Undertaking/Semi government/Autonomous or Statutory organisations/State Agricultural Marketing Boards/Societies or Cooperative Societies aided by the Central/State Governments.

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/Department or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.6500-200-10,500 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience -

Essential

(i) Master's Degree in Agriculture/Botany/ OR Agricultural Economics OR Agricultural Marketing OR Economics/Commerce with Economics from a recognized University ; and

(ii) 3 years' experience in the field of Agricultural Marketing including Cooperative Marketing.

OR

Diploma in Marketing Management awarded by the Indian Institute of Food Technology or any other recognized university/institute or equivalent with one year's experience in the field of Agricultural Marketing, including Cooperative Marketing.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration or appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation(Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment.
(13)	(14)
Group 'A' : Departmental Promotion Committee (for promotion).	Consultation with the Union Public Service Commission will be necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these rules.
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission	-Chairman
2. Joint Secretary (Agricultural Marketing)	-Member
3. Agricultural Marketing Adviser to the Government of India	-Member
4. Director/Deputy Secretary in charge of Agricultural Marketing	-Member
5. Director (Administration) DMI	-Member

Name of the Post	Number of the Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(4) Marketing Officer (Group I) (Survey, Training and Quality Control)	121* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10,500.	Not applicable.

Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(6)	(7)
Not exceeding 30 years.	No
Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam,, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	

Educational and other Qualifications required for direct recruits.

(8)

Essential :

(a) Master's Degree in Agriculture OR Botany OR Agricultural Economics OR Agricultural Marketing OR Economics OR Commerce with Economics from a recognized University

(b) 2 years' experience in the field of Agricultural Marketing including Cooperative Marketing.

OR

Diploma in Marketing Management awarded by the Indian Institute of Food Technology or any other recognized university/institute or equivalent.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the scheduled castes or scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer/absorption grade from which promotion/deputation/absorption is to be made.
(9)	(10)	(11)	(12)
NA	Two years.	<p>By direct recruitment.*</p> <p>*Note: Vacancies caused by the incumbents being away on transfer on deputation, long illness, study leave or other circumstances for a duration of one year or more shall be filled up by deputation from officers of the Central Government :-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the present cadre/Department, or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent Department ;and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.</p>	N.A.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment.
(13)	(14)
Group 'B' : Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Agricultural Marketing Adviser to the Government of India 2. Additional Agricultural Marketing Adviser 3. Director/Deputy Secretary in charge of Agricultural Marketing 4. Director (Administration) Directorate of Marketing and Inspection	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment for amending/relaxing any provision of these rules.

Name of the Post	Number of the Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Deputy Agricultural Marketing Adviser (Group III) (Oil & Fats)	03* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Civil Service Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial	Rs.12000-375-16500.	Selection.

Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(6)	(7)
Not exceeding 50 years.	NO
<p>Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub Division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	

Educational and other Qualifications required for direct recruits.

(8)

Essential :

(i) Master's Degree in Chemistry/ Agriculture Chemistry/Dairy Chemistry/Dairying from a recognized University or equivalent ;

OR

Bachelor's Degree in Oil Technology/Food Technology/Chemical Technology/Dairy Technology from a recognized University or equivalent.

(ii) 10 years' experience in the field of analytical work of organic material, or in the field of Marketing of Milk and Milk Products, Oils and Fats including Essential Oils and Allied commodities.

OR

8 years' experience in the field of analytical work of organic material, or in the field of Marketing of Milk and Milk Products, Oils and Fats including Essential Oils and Allied commodities with Diploma in Marketing Management awarded by the Indian Institute of Food Technology or any other registered University/Institute or equivalent.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the scheduled castes or scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable: Experience of organizing/conducting market surveys and writing reports.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
(9) Age : No. Educational qualification Yes.	(10) One year for direct recruits.	(11) 66.67% by promotion failing which by deputation including short term contract failing both by direct recruitment 33.33% by direct recruitment.	(12) Promotion Assistant Agricultural Marketing Adviser (Group.III) in the pay scale of Rs.10000-15200 with 5 years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Deputation (Including Short Term Contract) Officer under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institute/Public Sector Undertaking/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations/State Agricultural Marketing Boards/Societies or Cooperative Societies aided by the Central/State Governments. (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on the regular basis in the scale of pay of Rs.10000-15200 or equivalent in the parent cadre/Departments, and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation(Including Short Term Contract) including period of deputation(Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation(Including Short Term Contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of the applications. Note: The suitability of the regular holders of the post of Deputy Agricultural Marketing Adviser (Group-I) in the pre-revised scale of Rs.3,000-5,000 prior to upgradation of these posts in the revised pay scale of Rs.12,000-16,500 will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded posts. If assessed suitable, he/she shall be deemed to have been approved on the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scales of pay, he/she shall continue to be in the pay scale of Rs.10,000-15,200 and his/her case would be revised every year.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment.
(13)	(14)
<p><u>Group 'A' : Departmental Promotion Committee (for promotion).</u></p> <p>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman</p> <p>2. Special. Secretary/Additional. Secretary in charge of Agriculture Marketing - Member</p> <p>3. Joint. Secretary in charge of Agricultural Marketing - Member</p> <p>4. Agricultural Marketing Adviser to the Government of India - Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract) and for amendments/relaxation of any provision of these Recruitment Rules.</p>
<p><u>Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation</u></p> <p>1. Special. Secretary/Additional. Secretary in charge of Agricultural Marketing - Chairman</p> <p>2. Joint Secretary in charge of Agricultural Marketing - Member</p> <p>3. Agricultural Marketing Adviser to the Government of India - Member</p>	

Name of the Post	Number of the Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post.
1	2	3	4	5
6. Assistant Agricultural Marketing Adviser (Group III) (Oils and Fats)	05* (2005) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection.

Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
6	7
Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)	NO

Educational and other Qualifications required for direct recruits.

8

Essential :

(i) Master's Degree in Chemistry/Agriculture Chemistry/Dairy Chemistry/Dairying from a recognized University or equivalent ;

OR

Bachelor's Degree in Oil Technology/Food Technology/Chemical Technology/Dairy Technology from a recognized University or equivalent.

(ii) 5 years' experience in the field of analytical work of organic material, or in the field of Marketing of Milk and Milk Products, Oils and Fats including Essential Oils and Allied commodities.

OR

3 years' experience in the field of analytical work of organic material, or in the field of Marketing of Milk and Milk Products, Oils and Fats including Essential Oils and Allied commodities with Diploma in Marketing Management awarded by the Indian Institute of Food Technology or any other registered University/Institute or equivalent.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the scheduled castes or scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable: Experience of organizing/conducting market surveys and writing reports.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)	(11)
Age : No. Educational qualification : Yes Note: The incumbents holding the post of Senior Marketing Officer(Group-II) or the date of this revised Notification will be exempted from this requirement.	One year for direct recruits.	60% by promotion failing which by deputation(Including Short Term Contract) failing both by direct recruitment. 40% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption is to be made.

(12)

Promotion

Sr. Marketing Officer (Group.III) in the Pay Scale of Rs. 8000-275-13,500 with 5 years regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation(Including Short Term Contract)

Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institute/Public Sector Undertaking/Semi government/Autonomous or Statutory organisations/State Agricultural Marketing Boards/Societies or Cooperative Societies aided by the Central/State Governments.

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/Department or
(ii) with five years service in the grade after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000 -13,500 OR equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotions will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation(Including Short Term Contract) including period of deputation(Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation(Including Short Term Contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of the applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment.
13	14
Group 'A' : Departmental Promotion Committee (for promotion).	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (Including Short Term Contract) and for amendment/relaxation of any provision of these Recruitment.
1. Secretary to the Government of India Department of Agriculture and Cooperation - Chairman	
2. Agricultural Marketing Adviser to the Government of India - Member	
3. Director/Deputy Secretary Incharge of Agricultural Marketing - Member	
4. Director (Administration) - Member	
Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation	
1. Agricultural Marketing Adviser to the Government of India - Chairman	
2. Director/Deputy Secretary Incharge of Agricultural Marketing - Member	
3. Director (Administration) , Directorate of Marketing and Inspection - Member	

Name of the Post	Number of the Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(7) Senior Marketing Officer (Group III) (Oil and Fats)	06* (2005). *Subject to variation on dependent workload.	General Service Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 13500. 8000-275-	Selection.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(6)	(7)
Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub Division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)	NO

Educational and other Qualifications required for direct recruits.

8

Essential :

(i) Master's Degree in Chemistry/Agriculture Chemistry/Dairy Chemistry/Dairying from a recognized University or equivalent ;

OR

Bachelor's Degree in Oil Technology/Food Technology/Chemical Technology/Dairy Technology from a recognized University or equivalent.

(ii) 3 years' experience in the field of analytical work of organic material, or in the field of Marketing of Milk and Milk Products, Oils and Fats including Essential Oils and Allied commodities.

OR

Diploma in Marketing Management awarded by the Indian Institute of Food Technology or any other registered University/Institute or equivalent with one year's experience in the field of analysis of organic material or in the field of Marketing of Milk and Milk Products, Oils and Fats including Essential Oils and Allied commodities.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the scheduled castes or scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)	(11)
Age: No Educational Qualifications: Yes The incumbents holding the post of Marketing Officer(Group-III) on the date of this revised notification will be exempted from this requirement.	One year for direct recruits and promotees	80% Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment. 20% direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption is to be made.

(12)

Promotion

Marketing Officer (Group.III) in the Pay Scale of Rs. 6500-200-10,500 with 5 years regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract)

Officer under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institute/Public Sector Undertaking/Semi government/Autonomous or Statutory organisations/State Agricultural Marketing Boards/Societies or Cooperative Societies aided by the Central/State Governments.

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/Department or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.6500-200-10,500/-or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 8.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration or appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

253762/05-8

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment.
<p>(13)</p> <p><u>Group 'A' : Departmental Promotion Committee (for promotion).</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission -Chairman 2. Joint Secretary (Agricultural Marketing) -Member 3. Agricultural Marketing Adviser to the Government of India -Member 4. Director/Deputy Secretary in charge of Agricultural Marketing-Member 5. Director (Administration), Directorate of Marketing & Inspection-Member <p><u>Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Agricultural Marketing Adviser to the Government of India -Chairman 2. Director/Deputy Secretary Incharge of Agricultural Marketing - Member 3. Director (Administration) , Directorate of Marketing & Inspection - Member 	<p>(14)</p> <p>Consultation with the Union Public Service Commission will be necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these rules..</p>

Name of the Post	Number of the Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post.
1	2	3	4	5
8. Marketing Officer (Group III) (Oils and Fats)	24* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Service Group 'B' Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection.

Age limit for direct recruit	Whether benefit of additional years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(6)	(7)
Not exceeding 30 years.	No
Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	
The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam,, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba, district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	

Educational and other Qualifications required for direct recruits.
(8)
Essential :
(i) Master's Degree in Chemistry/Agriculture Chemistry/Dairy Chemistry/Dairy Chemistry/Dairying from a recognized University or equivalent ;
OR
Bachelor's Degree in Oil Technology/Food Technology/Chemical Technology/Dairy Technology from a recognized University or equivalent.
(i) 2 years' experience in the field of analytical work of organic material, or in the field of Marketing of Milk and Milk Products, Oils and Fats including Essential Oils and Allied commodities.
OR
Diploma in Marketing Management awarded by the Indian Institute of Food Technology or any other registered University/Institute or equivalent.
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.
Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the scheduled castes or scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption is to be made.
9	10	11	12
Not applicable.	Two years for direct recruits	50% deputation (Including Short Term Contract)/absorption failing which by direct recruits. 50% direct recruits.	<p>Deputation(Including short term contract/absorption). Officers under the Central/State Government/Universities/Recognized Research Institutes/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations/State Government/Agricultural marketing Boards/Societies or Cooperative Societies financed/aided by the Central/State Governments</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis ;or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent.</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.</p> <p>Period of deputation(Including Short Term Contract), including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation(Including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date on the receipt of application.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment.
13	14
<p>Group 'B' : Departmental Promotion Committee (for confirmation).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Agricultural Marketing Adviser to the Government of India -Chairman 2. Additional Agricultural Marketing Adviser -Member 3. Director/Deputy Secretary in charge of Agricultural Marketing-Member 4. Director (Administration) Directorate of Marketing and Inspection- member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment for amending/relaxing any provision of this Recruitment Rule.</p>

[F.No. A-12018/1/2000-M-I]

S. K. GADI, Under Secy.